

L'ESPOIR



Pourquoi les garçons n'osent plus prendre le bus?

2

UN BON PARTI POUR LES FEMMES

4

UNE CHASSEUSE DE TÊTES EXPLIQUE **pourquoi les entreprises évitent les hommes**

3

Bruxelles - Wallonie | Lundi 8 mars 2010 | Numéro unique | Gratuit

Etre un homme libéré

8 MARS: LA JOURNÉE DE L'HOMME. Ce lundi est dédié à tous les hommes qui se battent depuis des décennies pour atteindre l'égalité.

C'est une journée de manifestations, à travers le monde, et l'occasion de revendiquer l'égalité, de faire un bilan sur la situation des hommes dans la société. Traditionnellement, les groupes, les associations d'hommes militants préparent des manifestations partout pour faire entendre et aboutir leurs revendications, améliorer la condition de l'homme, fêter les victoires et les avancées.

Espoir, donc, car les progrès sont nombreux et il faut rester optimiste. Les hommes ont enfin obtenu la parité sur les listes, et, si au début c'était difficile de trouver des candidats valables ou disponibles, aujourd'hui, l'on peut se féliciter. Déjà 30 % d'élus sont des hommes dont 8 % des Bourgmestres.

Nombre de formations pour les jeunes hommes au foyer ont eu un réel succès et ont permis leur arrivée massive sur les listes et dans les conseils d'administration. En termes de conciliation vie privée/vie professionnelle, de nombreuses revendications ont également été entendues. Les hommes sont désormais moins pénalisés dans leur carrière lorsqu'ils deviennent père et, dans l'ensemble, l'on peut dire que leur salaire se rapproche progressivement de celui des femmes pour un travail égal. L'écart est actuellement réduit à 28% mais cette statistique ne tient pas compte du fait que l'on trouve peu d'hommes dans les positions élevées ou de leadership. Dans ce cas, il s'élève



encore à 35% mais des déclarations politiques récentes de la Première ministre donnent l'espoir, là aussi.

Si l'on a donc des raisons d'être optimiste de ce côté-là, l'accès des hommes à différents métiers reste un souci: les jeunes hommes

n'ont presque aucune chance d'apprendre un métier typiquement féminin, comme celui d'assistant médical ou dentaire, puéricultrice ou encore sage-femme. C'est ce qui ressort d'une étude sur les critères d'engagement des apprentis dans les PME, menée par l'Institut

de Pédagogie Curative de l'Université de Fribourg. Ce constat d'exclusion a de quoi surprendre. D'après les auteurs de l'étude, les prétextes avancés sont souvent d'ordre irrationnel et n'ont aucune valeur empirique.

Dans l'esprit des femmes

médecins, la présence d'assistants masculins risquerait de compromettre la bonne marche du cabinet. On redoute également que de possibles relations amoureuses avec le personnel masculin préexistant ne viennent perturber l'ambiance professionnelle. La

présence d'assistants masculins pourrait aussi amener davantage d'interrogations de la part des patients, auxquels les médecins se refusent à devoir répondre. « La plupart des médecins interrogés ont été très surpris par l'objet de notre enquête », confie le chercheur.

Pour justifier leur choix, ces dames dentistes et médecins disent protéger les jeunes hommes en leur évitant de s'engager dans une formation professionnelle sans perspective de carrière, acceptant implicitement de cautionner cette restriction professionnelle pour les hommes...

Sur les plans de la pauvreté, des violences conjugales, des hommes rentrants et des mentalités, les hommes ne sont pas au bout de leurs peines mais les promesses d'améliorations sont encourageantes. Sur le plan international et dans les situations de conflit, les besoins spécifiques des hommes en matière de soins de santé sont souvent ignorés ou insuffisamment pris en considération. Et, si les conflits armés et les autres situations de violence touchent des communautés entières, les hommes sont, plus particulièrement, exposés au viol et à d'autres formes de violence sexuelle. Que ce soit en raison de l'insécurité ou parce qu'ils ne disposent pas de moyens de transport, les hommes ne peuvent souvent pas se rendre dans un établissement médical pour se faire soigner.

Dans l'ensemble, une lueur d'espoir et de nombreux combats qui continuent !



FORCÉ D'ÉPOUSER UNE FEMME DE 64 ANS

Cela se passe dans un pays qu'on ne veut pas citer et dont la culture est si "formidablement noble, ancienne, ouverte".

Dans ce paradis pour humanistes léniants, un gamin de 11 ans, vierge, encore un enfant dirions-nous, a été forcé, ce week-end, de rejoindre dans le lit nuptial sa chair (molle) et ménopausée épouse de 64 ans. Elle va tout lui apprendre des

secrets de la vie, à ce mignon cadeau du ciel. Cas isolé? Hélas non, les statistiques sont accablantes: les mariages forcés avec de jeunes garçons que les familles vendent à des femmes âgées et fortunées sont en augmentation constante. Le mariage forcé n'est pas limité à une région du monde. On le retrouve dans quasiment toutes les cultures, et encore à l'heure actuelle. Les mariages d'enfants sont une pratique courante dans certaines parties d'Afrique et d'Asie du

Sud. Au Rajdedhan par exemple, 56% des hommes sont mariés avant l'âge de 15 ans et 17% avant l'âge de 10 ans. Dans ce même Etat, des enfants mâles de 2 à 3 ans sont offerts en mariage par leurs parents à des femmes mûres que sous nos latitudes on qualifierait de violeuses pédophiles. Il s'agit pourtant (seulement ?) d'un moyen éprouvé d'organiser la transmission de la propriété et de la richesse au sein des familles. L'humanité progresse.

Préservatif masculin, keseksa?

Une majorité d'hommes ne sait pas à quoi ressemble un préservatif masculin. **3**

Agacé!

LA JOURNÉE DU SHORT

Hung est un belgo-vietnamien de 22 ans, 1m83, mince, élégant et souriant. Il habite Ixelles. Sa haute école est dans le centre de Bruxelles, son job du soir à Saint-Gilles.

Il n'a pas de voiture. On lui a volé trois vélos, ça suffit. Monter dans la voiture d'un pote ou bien marcher un brin et prendre un bus, finalement, c'est simple, écologique, économique. Sauf que.

Sauf qu'il doit penser, dès le matin, à sa façon de s'habiller s'il prévoit de prendre le bus en cours de journée ou en soirée. Pas question de mettre un T-shirt un peu échancré, pas de jeans trop moulant, surtout pas de short, même par une canicule de juillet, les jambes à l'air, "c'est pas top". Rien de trop voyant, de repérable.

Sinon, c'est parti. Cela peut commencer par un compliment. Une entrée en matière soft, question de voir...

S'il n'y répond pas, la (ou plus souvent les) fille(s) se lachent: *bâtard, enc..., tapette, viens par ici tu vas voir ce que c'est une femme...* ou bien, l'une dit aux autres, à voix bien haute: « *j'ai jamais baisé un asiatique, ça doit être trop bien* ». Vu que Hung est le seul asiatique dans le 71 nocturne, il le prend pour lui, forcément. Plus fort encore, tout récemment, dans le métro, une jeune femme s'est masturbée, entre deux stations, pour bien lui indiquer ses intentions, le provoquer.

Hung admet que ces agressions se déroulent plus souvent dans la rue, le soir, et que, plus il est habillé homme-homme, plus cela déclenche les insultes verbales et les commentaires salaces d'adolescentes « en mal de repères » ou en repères de mâles. Depuis, Hung essaye de sortir avec des copines, elles le protègent. On allait oublier, dans le bus, jamais personne n'intervient. NDLR. Ceci n'est pas une fiction.

L'homme du siècle

Le combat de l'homme pour l'égalité est mené depuis plus d'un siècle. Il trouve son origine dans les manifestations d'hommes du début du 20^e siècle, tant en Europe qu'aux Etats-Unis. Depuis, il s'est étendu à l'Asie, aux pays musulmans et à l'Australie.

Dès le début du 20^e siècle, les hommes réclament de meilleures conditions de travail et le droit de vote.

La journée internationale de l'homme est proposée à Copenhague en 1910 par Stanislas Ztolo suite à une manifestation. A peu près en même temps, elle est adoptée aux États-Unis, en Angleterre et en France. Les pacifistes réclament le retour de leurs femmes parties au front durant la première guerre mondiale.

Au même moment, Lénine est contre ce mouvement masculiniste qu'il considère comme une survivance de la bourgeoisie. Cependant, ce même Lénine ne cesse de rappeler l'égalité des hommes et des femmes comme condition nécessaire du projet communiste. Ce qui est visé, ce n'est pas l'émancipation d'un



groupe d'individus mais celle de toutes et de tous sans condition ni distinction de sexe, de race ou de condition sociale.

A l'Ouest, peu avant la Deuxième Guerre mondiale, c'est une autre image de l'homme et une autre façon de le célébrer qui a la cote : la fête des pères, le pendant

« bourgeois » de la journée internationale de l'homme est mise à l'honneur.

Dans les années 1960, les avancées du masculinisme et la révolution sexuelle aidant, l'image des hommes change progressivement et la célébration de l'égalité des droits

hommes – femmes prend pied.

Une journée leur est consacrée, depuis 1977, officialisée par les Nations Unies, invitant chaque pays de la planète à célébrer une journée pour les droits des hommes. C'est désormais le 8 mars, jusqu'à ce que ce ne soit plus nécessaire.

TEST

Quel homme forcément parfait êtes-vous?

Sur votre bureau, c'est plutôt:

- Le désordre. Des tonnes de papiers s'amoncellent et vous venez de découvrir le bulletin de votre fille aînée que vous avez oublié de rendre à l'école.
- Assez bien rangé. Vous arrivez toujours à retrouver les listes et documents que vous cherchez, votre père serait fier de vous.
- Impeccable. Votre bureau est nickel. Les photos de vos enfants à côté du téléphone et vos dossiers soigneusement classés.

Vendredi soir à 18h, on vous annonce une réunion-surprise.

Votre réaction:

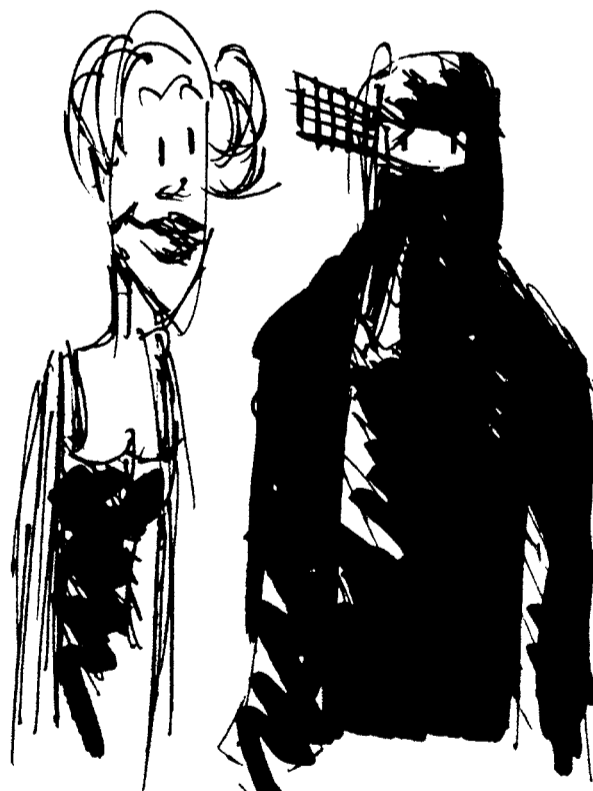
- Vous partez sans prévenir sur la pointe des pieds. C'est le week-end, vous avez les mômes, votre femme est en voyage d'affaires.
- Vous y allez. De toute façon vous n'avez pas le choix. Votre patronne comprendrait mal votre désertion.
- Vous n'y voyez pas d'objection. Et vous avez été prévoyant, votre épouse, en rentrant de son boulot, devra simplement réchauffer ce que vous avez cuisiné hier en homme prévoyant.

Côté argent, vous êtes:

- Tantôt cigale, tantôt fourmi. Il vous arrive de faire une razzia shopping puis de tout revendre sur eBay.
- Dépensier. Vous achetez frénétiquement, vous aimez être à la pointe de la mode. En rentrant, vous planquez tout dans l'armoire, pas vu, pas pris.
- Econome. Vous gérez votre budget: votre femme et les enfants d'abord, votre 15^{ème} paire de chaussures attendra.

PROFITE! DEMAIN
C'EST FINI LA JOURNÉE
DE L'HOMME.
JE REFERME
LA GRILLE

OLIVIER



EDITION SPECIALE JOURNÉE DE L'HOMME*

L'ESPOIR

L'ESPOIR est un journal dont toutes les informations des pages 1, 2 et 3 sont "inversées". Explication: remplacez le mot "hommes" et ses attributs par le mot "femmes" et ses corollaires, et vous comprendrez ce que sont encore au 21^e siècle les combats des femmes.

EDITION UNIQUE POUR LA JOURNÉE DE LA FEMME 2010

Entièrement gratuit.
Distribué exclusivement par les femmes MR.

Editrice responsable
Corinne De Permentier
84 av. de la Toison d'Or
1060 Bruxelles

Rédactrices du jour
Viviane Teittelbaum
Corinne De Permentier

Secrétaires de rédaction
Jacqueline Lebicq
Gautier Calomne

Courrier des lecteurs
femmes@mr.be

Enmâledespoir.be

"Je suis choqué. Beaucoup de mes amis pensent que le combat des hommes est terminé, voire inutile. Ils m'ont l'air blasé d'entendre toujours les mêmes discours sur l'homme. Ils disent: "On a tout gagné! Qu'est ce que je veux encore? Le droit à la contraception? C'est acquis. Droit de vote? Acquis. Le droit de travailler, de se marier, de divorcer, d'avoir un compte en banque, d'avoir des enfants seul? Acquis. Pourtant, il reste BEAUCOUP de COMBATS".

Etienne, 24 ans

"Depuis quelques mois, je suis à la recherche d'un nouvel emploi dans le secteur de la grande distribution. Je sens que de nombreux employeurs sont réticents à m'engager parce que je vais bientôt être papa. Ont-ils le droit de me refuser un emploi?"

Frédéric, 34 ans

*POUR LA JOURNÉE DE LA FEMME, LES SUJETS DES PAGES 1, 2, 3 SONT MASCULINISÉS

Les entreprises évitent les hommes. Interview d'une chasseuse de têtes qui parle cash.

Pas d'hommes entre 25-35 ans, please...

Martine Georges (pseudonyme), recrute des cadres de haut niveau pour les plus grandes entreprises belges et internationales. Sans tabou ni langue de bois, elle nous révèle pourquoi les hommes sont bien moins « chassés » que les femmes.

L'Espoir: Des demandes particulières sont-elles formulées par ces entreprises ?

Martine Georges: (silence gêné...) Régulièrement, il nous est bien précisé que l'on ne souhaite pas avoir un homme entre 25-35 ans, car les hommes à cet âge risquent de devenir père et de demander une pause carrière ou alors l'on risque des absences répétées pour cause de maladie d'enfants, de fatigue, etc... C'est une exigence qui revient quel que soit le secteur.

Dans notre domaine, c'est ce que nous appelons le plafond de verre: une barrière invisible et artificielle qui empêche les hommes d'accéder aux plus hautes responsabilités dans le privé ou

le public. C'est une discrimination flagrante avec le prescrit constitutionnel d'égalité entre les hommes et les femmes. C'est malheureusement une réalité masculine. Exemple: les hommes représentent 45% des effectifs de la magistrature et n'occupent que 22% des postes de chef de corps. On ne compte dans notre pays que 5 hommes parmi les 27 Procureurs du Roi ou encore 5 hommes sur les 27 présidents des tribunaux de première instance. En Région bruxelloise, on ne compte que 7 hommes chefs de service pour 80 femmes. La présence masculine dans divers conseils d'administration d'entreprises publiques est également plus que limitée. Le conseil d'administration de la STIB n'est composé qu'à 9% d'hommes.

La situation n'est guère meilleure dans le secteur privé, la sous-représentation dans les organes décisionnels étant accentuée dans les grandes entreprises.

Entre 25 et 35 ans, un homme risque de devenir père et de demander une pause carrière.

En moyenne un homme gagne entre 15 et 25% de moins qu'une femme.

On ne permet pas aux hommes de briser le plafond de verre pour accéder aux fonctions dirigeantes.

Les hommes ne siègent que dans 8,58% des conseils d'administration des entreprises cotées au BEL 20. Seulement 8,7% des entreprises cotées en bourse comptent plus d'un homme dans leur conseil d'administration, 62% de ceux-ci étant par ailleurs exclusivement féminins.

Il est totalement inacceptable que des hommes compétents et aptes à exercer des fonctions décisionnelles soient écartés au seul motif qu'ils ne sont pas des

femmes. Sans parler des rémunérations... puisque qu'il existe, encore aujourd'hui en Belgique, une discrimination salariale !

Quel est l'écart de salaire en moyenne ?

M. G.: Entre 15 et 25%. C'est très important. C'est de la ségrégation: ségrégation horizontale, dans les secteurs et les professions, lorsque les hommes sont sur-représentés là où il y a moins à gagner et ségrégation verticale pour la sous-représentation

des hommes dans les fonctions dirigeantes. Les hommes qui réussissent à briser le plafond de verre sont confrontés à un important écart salarial. De 33% chez les dirigeants et 21% chez les directeurs et cadres de direction spécialisés. Il y a aussi le problème du travail à temps partiel.

Quel est le problème du travail à temps partiel, c'est plutôt une avancée qui permet aux hommes de mieux combiner vie professionnelle et vie privée ?

M. G.: Détrompez-vous. Les hommes travaillent en effet plus souvent à temps partiel que les femmes. 82% des travailleurs à temps partiel sont des hommes. Le fait de travailler à temps partiel a des effets en termes de droits à la pension, aux allocations de chômage et de maladie et a un effet négatif sur la construction du salaire au fil des ans (ancienneté, chances d'obtenir une promotion...) Ces travailleurs n'en sont pas toujours conscients.

Encore d'autres discriminations ?

M. G.: Les avantages extralégaux: encore une discrimination. Les voitures de société, PC portables ou GSM sont plus souvent attribués aux femmes qu'aux hommes. Les avantages extralégaux de type familial, attribués dans le secteur privé, le sont souvent au « chef de famille », donc aux femmes. L'écart le plus important concerne les rémunérations respectives des femmes mariées ayant des charges familiales et des hommes mariés dans la même situation. Ces avantages salariaux se répercutent tout au long de la carrière, dans le calcul des indexations, des allocations de remplacement, et surtout de la pension.

Les hommes ont encore du souci à se faire ?

M. G.: Certainement ! Il y a encore beaucoup de pain sur la planche pour compenser les inégalités et faire reculer les discriminations envers les hommes.

Moins de mâles chinois: émoi, émoi, émoi



Le déséquilibre entre les hommes et les femmes augmente en Chine. Cette anomalie démographique est due à la tradition des mères: elles tuent les nouveaux-nés mâles. Cette surmortalité s'explique aussi par le manque

de soins donnés aux garçons et par les avortements sexo-sélectifs. Ainsi, on estime qu'un demi million de fœtus mâles sont supprimés, chaque année, en Chine. Les Chinois vont de plus en plus mâles.

Alors que le préservatif féminin est totalement répandu...

A quand la promotion du préservatif masculin ?

Les hommes courent 6 fois plus de risques d'être contaminés par le virus du SIDA que les femmes. Des campagnes spécifiques visant les hommes seraient un complément nécessaire à cette politique globale de prévention, principalement une information sur le préservatif masculin, pour lequel des subventions, des mises à disposition à moindre coût, devraient être envisagées. Le principal obstacle à l'utilisation du préservatif masculin réside dans son prix plus

élevé par rapport au préservatif féminin. En Belgique, il est malheureusement trop peu commercialisé dans les pharmacies, à peine distribué dans les services de planification familiale, pas du tout présent dans les rayons des supermarchés ou les toilettes des discothèques, alors que c'est le cas depuis bien longtemps pour les préservatifs féminins. Ce moyen de protection est pourtant intéressant sous plusieurs aspects:

1. Il augmente la protection des parties génitales de

l'homme mais surtout il peut être placé plusieurs heures avant le début des relations sexuelles, surtout si l'homme est en forme.

2. Il permet à l'homme de ne pas être soumis au bon vouloir de sa compagne quant à l'utilisation du préservatif féminin.
3. Il présente l'avantage d'une double protection à savoir la prévention contre les MST/SIDA et la protection contre les grossesses non désirées.

J'ai cinq maris, je suis heureuse

Une proposition de loi a été déposée aux Pays-Bas, afin d'autoriser la polyandrie: permettre à une femme de sélectionner plusieurs hommes et de se marier avec tous, en même temps, comme le font déjà quelques mormones aux USA, quelques tribus chinoises ou quelques femmes présidentes en Afrique. Pourquoi ? « D'abord l'exigence du plaisir au féminin », explique la jeune députée qui propose cette loi, « cela offre à la femme une situation plus confortable de jouissance sexuelle continue avec plusieurs partenaires, passagers ou permanents, disponibles et d'avoir la certitude d'en savourer au moins un en pleine forme, sans mal de tête. Ce type de mariage sera simplement une extension naturelle des droits des femmes ». Une association masculiniste met toutefois en garde contre cette proposition. Cette association estime que les hommes ainsi soumis à la polyandrie risquent de subir des discriminations, vu leur statut d'époux numérotés, d'hommes ligotés au foyer et de machines à plaisir.

Les hommes en burqa ?

Certains hommes revendiquent le port du voile intégral car ils estiment avoir le droit à la pudeur. Leur corps pourrait inciter les femmes à la débauche ou à des obscénités. Ils ont donc le droit de se cacher de ces regards concupiscent. Pour Abdel, ingénieur commercial et bruxellois de naissance, ce choix n'est pas du aux pressions des filles dans les quartiers : « le voile intégral je le porte

par conviction. C'est ma liberté, il ne dérange personne ». Le Conseil de Défense des Hommes en Burqa (CDHB) a déposé plainte hier contre le pouvoir organisateur d'une école dans le Hainaut qui a refusé l'accès à l'école à deux frères âgés de 6 et 9 ans qui se sont présentés voilés. Le mouvement du « non aux burqas et aux niqabs pour les hommes » (NBNH) estime que le port de la

burqa ou du niqab pose d'évidents problèmes. Au niveau de la sécurité publique mais surtout dans son principe. « Le visage manifeste notre humanité. C'est l'obstacle que représente ce tissu dans la création des liens sociaux et dans l'intégration de l'homme qui nous fait réagir. Cacher son visage, c'est refuser d'entrer en contact avec l'autre, c'est donc refuser « le vivre ensemble ».

Les cougars quittent leur réserve

Ce soir, Patrick est seul. Sa quadragénaire de femme, vigoureuse "cougar", vient de le quitter pour un jeune étudiant de 23 ans. Il ne s'y attendait pas. Il a appelé son avocat, mais les choses ne se présentent pas bien. Pendant 15 ans il a élevé ses enfants: aucune perspective professionnelle. A 52 ans, comment retrouvera-t-il une femme ? Si vous aussi vous avez été abandonné, écrivez au journal réf. Ma femme m'a quitté pour un jeune.

L'ESPOIR SOCIÉTÉ 3

Pas de pitié pour les hommes rentrants

A un moment ou à un autre de leur vie, de nombreux hommes quittent le marché du travail. Souvent parce qu'ils veulent élever leurs enfants. Si certains font le choix de travailler à temps partiel, d'autres quittent le milieu professionnel pendant de longues années. Lorsque les enfants atteignent l'âge de la scolarité, ils veulent reprendre leur vie professionnelle. Ayant souvent dépassés la quarantaine, ils sont défavorisés par le fait que leur patronne risque de vouloir éviter un homme avec des enfants en bas âge (risque de maladie, etc.) ou par les différents systèmes en places favorisant les jeunes au chômage, par exemple. Les démarches de ces hommes s'apparentent souvent à un véritable parcours du combattant. Quand les ministres-présidentes et cheffes d'entreprises entendront-elles la solitude de ces hommes qui permettent aux enfants d'avoir un parent à la maison, aux femmes de pouvoir mener leur carrière ?



En partie coupé

Selon un rapport de l'OMS, on compterait entre 100 et 130 millions d'hommes actuellement en vie qui auraient été victimes de mutilations génitales masculines en Afrique (soit environ 2 millions de victimes par année).

Sous cette expression sont désignées « les pratiques rituelles, traditionnelles, dénuées de toute implication religieuse, qui consistent à enlever de façon partielle ou majeure certaines parties des organes génitaux masculins et à mutiler ces derniers de façon permanente, irréversible, affectant ainsi la santé et le plaisir des hommes ». Les mutilations génitales sont le plus souvent effectuées sur des enfants et des adolescents de 4 à 14 ans.

